



# La participación de las mujeres en la gestión de microcuencas



## Créditos

Viceministerio de Recursos Hídricos y Riego  
Ministerio de Medio Ambiente y Agua

Proyecto Gestión Integral del Agua  
HELVETAS Swiss Intercooperation - Bolivia

Este material es una reproducción del original, desarrollado por el Viceministerio de Recursos Hídricos y Riego dependiente del Ministerio de Medio Ambiente y Agua, junto al proyecto Gestión Integral del Agua de la Cooperación para el Desarrollo de la Embajada de Suiza en Bolivia, que implementa HELVETAS Swiss Intercooperation - Bolivia.

**N° de Depósito Legal:** 4-2-127-19 P.O.  
La Paz, noviembre de 2021

### Disponible en:

Embajada de Suiza en Bolivia  
Cooperación Suiza en Bolivia  
La Paz, Bolivia

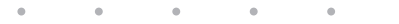
Teléfono: +591 2 2751001  
[www.edaadmin.ch/lapaz](http://www.edaadmin.ch/lapaz)



Embajada de Suiza en Bolivia



Cooperación Suiza en Bolivia



## Contenido


1. ¿Quiénes cuidan y trabajan para mejorar la cantidad y calidad del agua en la microcuenca?.....	2
2. ¿Qué se puede hacer?.....	4
3. ¿Cómo evitar el deterioro de nuestros recursos naturales?.....	6
4. El Organismo de Gestión de Cuenca (OGC): conformado por mujeres y hombres.....	8
5. El papel de la mujer en los OGC.....	10
6. Los roles compartidos entre mujeres y hombres.....	13
7. El acceso a la información por parte de las mujeres.....	15
8. Las mujeres en el cuidado de los recursos.....	16









An illustration of a man and a woman standing in a rural landscape. The man on the left is wearing a blue shirt, a blue vest, and a wide-brimmed hat, holding a white card. The woman on the right is wearing a purple cardigan and a wide-brimmed hat, gesturing with her hands. The background shows rolling hills, a river, and mountains under a blue sky with clouds. There are sheep in the foreground and people working in the fields.

Hermanas  
y hermanos, en esta cartilla  
vamos a hablar de la importancia de la  
participación activa de las mujeres, junto a los  
hombres, en las comunidades para la gestión y  
manejo de nuestra microcuenca

Nuestra  
participación es importante,  
porque trabajamos en la parcela y en el riego  
para mejorar la microcuenca

## I. ¿Quiénes cuidan y trabajan para mejorar la cantidad y calidad del agua en la microcuenca?

Tradicionalmente las mujeres cumplen roles de responsabilidad dentro el hogar, como el asegurar el agua, los alimentos y la energía (ej. leña, fuego para cocinar). Las responsabilidades de trasladar el agua, pastorear el ganado, recoger leña para cocinar, entre otras, han sido desarrolladas generalmente por mujeres. Cuando no hay tuberías, ni piletas, las mujeres dedican mucho tiempo en trasladarse de un lugar a otro para asegurar que el agua no falte en sus hogares. Y generalmente, cuando no hay agua, es porque en la microcuenca, no hay árboles, vegetación, ni cobertura vegetal que permita sembrar agua. Por todas las tareas que realizan en la microcuenca, la participación de las mujeres es muy importante, pero para eso todas deben estar bien informadas y comprometidas con las decisiones comunales para mejorar y proteger el agua y la microcuenca.

Proveer agua para la familia también, en muchos casos, es responsabilidad de niñas y niños o de los abuelos y abuelas. A veces el agua no es buena y aún así, en las fuentes de agua se producen conflictos por tener este recurso.

Las mujeres desarrollan tareas domésticas que muchas veces limitan su activa participación en espacios de decisión o en actividades económicas que les permitan incrementar los ingresos. Siendo las mujeres actoras importantes en el cuidado de la microcuenca y sus recursos, entonces es fundamental que participen en la toma de decisiones comunales para asegurar el bienestar de su microcuenca.







## 2. ¿Qué se puede hacer?

Para desarrollar la gestión de nuestra microcuenca, una condición fundamental es la igualdad de género que asegure que mujeres y hombres tengan acceso, control y beneficios diferenciados sobre los recursos, bienes y funciones que proporcionan las microcuencas.

Mujeres y hombres tenemos distintos puntos de vista e intereses, en este entendido, para hacer la gestión y manejo de microcuencas, ambos deben integrar estas diferencias, discutir abiertamente los problemas y tomar decisiones de forma equitativa y concertada.

**Doña Juana** es una mujer como muchas que viven en la microcuenca, cada día invierte buena parte de su tiempo y energía en actividades domésticas relacionadas al agua. Cada día demora entre una y cinco horas en recoger agua. Esta situación limita las posibilidades que tiene de involucrarse en otras actividades que, por ejemplo, le permitan desarrollar liderazgo y participación en la toma de decisiones.



### 3. ¿Cómo evitar el deterioro de nuestros recursos naturales?

Son muchas las causas por las cuales existe el deterioro de los recursos naturales en la microcuenca, pero juntos mujeres y hombres podemos ayudar a evitar aquello. Las siguientes acciones nos guían en ese camino:

- Conocer las necesidades propias de mujeres y hombres en la microcuenca y cómo se realiza la división del trabajo y de las responsabilidades para gestionar el agua y asegurar la producción agropecuaria y los medios de vida de la familia.
- Conocer cuál es el acceso y el control de los hombres y mujeres sobre los recursos en la microcuenca.
- Promover la participación equitativa de hombres y mujeres en la toma de decisiones y en el ejercicio de liderazgo, desde el análisis de los problemas de la microcuenca.
- Mejorar la interacción y coordinación entre las organizaciones a nivel local.
- Identificar y analizar los conflictos por el agua en la comunidad y microcuenca.
- Elaborar normas comunales para regular el uso y acceso al agua y a los recursos naturales.
- Elaborar el Plan de gestión local de nuestra microcuenca, para ejecutar acciones prácticas que nos permitan producir y distribuir el agua de manera equitativa, solidaria y complementaria y tener mejores suelos para la producción y una mayor cobertura vegetal.





Estamos reunidos compañeras y compañeros para ver las necesidades de nuestra microcuenca

Y para promover la participación de mujeres y hombres en nuestro desarrollo

Normas comunales

Plan de gestión local de nuestra microcuenca

Qué bien doña Juana, esta capacitación nos preparará para ser representantes de nuestra comunidad

## 4. El Organismo de Gestión de Cuenca (OGC) conformado por mujeres y hombres

Los Organismos de Gestión de Cuencas (OGC) pueden facilitar y promover el proceso de integración y participación en las comunidades, tanto de hombres como de mujeres, en lo que es la gestión y manejo del agua y los recursos naturales de nuestra microcuenca.

Participando en el OGC, las mujeres de las organizaciones como Bartolina Sisa pueden dar a conocer sus necesidades de manejo del agua, suelo y vegetación, pero también sugerir soluciones que sean tomadas en cuenta para ejecutar acciones en beneficio de la microcuenca.

El OGC es un espacio de concertación que incluye a todas las organizaciones e instancias locales que trabajan por la gestión y manejo de la microcuenca. No es excluyente y, por el contrario, promueve la participación de todas y todos en equidad de condiciones, para el desarrollo de la microcuenca.

**TODAS Y TODOS TRABAJAMOS  
EN LA CUENCA POR LA IGUALDAD  
DE GÉNERO**



Nosotras  
debemos participar  
en la OGC de nuestra  
microcuenca





## 5. El papel de la mujer en el OGC

Es importante reconocer el trabajo que desempeñan las mujeres, tanto a nivel familiar como comunitario. Pese a la carga de trabajo que tienen en sus hogares, en muchas microcuencas se observan avances importantes, gracias al papel que desempeñan en los OGC. Sin embargo, es prioritario reflexionar si existe una distribución de las tareas entre hombres y mujeres, o una permanente sobrecarga de responsabilidades en la mujer.

Las mujeres que forman parte del OGC asumen un papel protagónico en las diversas actividades que se desarrollan en las comunidades, porque junto a los hombres implementan el plan de gestión local de la microcuenca.

Las mujeres son consideradas en las comunidades como grupos vulnerables, al igual que los niños, niñas, los ancianos y ancianas. Una persona vulnerable es aquella que está expuesta a riesgos y que no tiene todas las capacidades para enfrentarlos y que debe adaptarse activamente a estas situaciones. Sin embargo, pese a ser vulnerables, las mujeres permanentemente están aportando con su trabajo a mejorar las condiciones de vida de las familias y las comunidades que viven en la microcuenca. Sin duda, para desarrollar la gestión de la microcuenca es fundamental el involucramiento de las mujeres en las actividades económicas y de decisión de la microcuenca. Para lograr esto, la información y capacitación es fundamental.

Desde que su marido tuvo que migrar a la ciudad, al igual que muchos hombres de la comunidad, en busca de mejores oportunidades, Doña Juana quedó como responsable de las wawas, de las vacas, ovejas y cabras, así como de los sembradíos. Sin duda, esto ha demandado mayor responsabilidad para



Doña Juana, pero también sobre carga de tareas. Esto nos llama a reflexionar sobre la importancia de conocer las tareas que se asignan a hombres y mujeres, así como a distribuirlas de forma equitativa. Ella, al igual de muchas mujeres, ejerce liderazgo en su comunidad y participa activamente en el OGC, porque saben que las decisiones que son tomadas afectan a quienes viven en la comunidad. Junto a otras hermanas de la comunidad, ellas se organizan y se capacitan para tener mejores oportunidades de desarrollarse y así decidir qué acciones y prácticas realizar, según las necesidades de la cuenca y sus intereses. Por ejemplo, junto a las mujeres y hombres de la cuenca, ella participa en la protección de las fuentes de agua, garantizando la calidad y cantidad de este recurso para todos.

## 6. Los roles compartidos entre mujeres y hombres

Cuando le preguntan a Doña Juana, ¿por qué es parte del OGC?, ella responde:

“Estar en el OGC permite a las mujeres y hombres tener distintas oportunidades para:

- Velar por la protección y conservación del agua y los recursos naturales de la comunidad y de la microcuenca.
- Resolver los conflictos por el agua, tanto a nivel de la comunidad como de toda la microcuenca.
- Tener un mayor y mejor conocimiento sobre los beneficios del manejo de las microcuencas a nivel familiar y en la mejora de los ingresos familiares.
- Ejercer liderazgo en la gestión de nueva iniciativa para su comunidad y microcuenca, relacionados al manejo del agua, suelo y vegetación.
- Promover una mayor integración de hombres y mujeres para el desarrollo de las comunidades que viven en la microcuenca.
- Informar y comunicar los efectos y beneficios de la implementación del plan de gestión local de la microcuenca.
- Fortalecer la organización de las mujeres para gestionar asistencia técnica y financiera que permitan ejecutar el plan de gestión local de la microcuenca.
- Mejorar la eficiencia en la utilización de los recursos.





- Mejorar la comunicación entre la comunidad y las instituciones presentes en la microcuenca
- Sensibilizar a los habitantes en la importancia del manejo y protección adecuada del agua y recursos naturales y la producción.
- Los hombres reconocen que las mujeres integrantes del OGC, tienen una buena visión organizativa y mejor conocimiento de las necesidades que existen en relación al agua, la salud y alimentación en la comunidad. Por eso es importante que todas las instancias locales con presencia en la microcuenca, apoyen el plan de gestión local de la microcuenca, así como la participación de las mujeres en estos espacios.

## 7. El acceso a la información por parte de las mujeres

Hemos visto que las mujeres son las principales responsables del uso y manejo del agua y los recursos de nuestra microcuenca, por esto es necesario asegurar que ellas reciban toda la información necesaria y adecuada para el manejo del agua y los recursos de la microcuenca, y además que tengan todas las condiciones para participar en espacios donde se toman decisiones.

Para Doña Juana, es importante que las mujeres tengan información, se capaciten y tomen decisiones sobre las acciones que permitirán el cuidado y preservación del agua y los recursos naturales en la microcuenca. Para ella, *“la información sobre el manejo del agua y los recursos de la cuenca, debe ser oportuna y comprensible”*.





## 8. Las mujeres en el cuidado de los recursos

Los pastizales y el bosque constituyen un recurso importante en las microcuencas, por su relación con la protección y la conservación de las fuentes de agua, los suelos, la flora y la fauna. Hombres y mujeres son usuarios de los diversos beneficios que la microcuenca provee, por tanto su participación es importante para la gestión y manejo de la microcuenca.

Por ejemplo, para las mujeres, el pastizal es fuente diaria de forraje para el ganado que pastorean y la búsqueda del mismo, les demanda diariamente largas caminatas. Para los hombres el bosque brinda madera de construcción, frutos, sombra y alimento al ganado; para las mujeres es fuente de leña y medicinas. Por ello, en la gestión, manejo y protección de la microcuenca es determinante el enfoque de género, ya que permite y promueve la participación de hombres y mujeres, en igualdad de condiciones, en la toma de decisiones según sus intereses y necesidades.



















Biblioteca Virtual de Gestión del Agua  
<https://datos.siarh.gob.bo/biblioteca>

**Ministerio de Medio Ambiente y Agua**

Dirección: Casa Grande del Pueblo – piso 18,  
c. Ayacuho esquina c. Potosí, Zona Central  
Ventanilla única: Av. 14 de septiembre No. 5397  
esquina c. 8, Zona Obrajes

Teléfonos: +591 2 2119966 +591 2 2119912  
+591 2 2118582 +591 2 2116153

[www.mmaya.gob.bo](http://www.mmaya.gob.bo)

<https://datos.siarh.gob.bo/biblioteca>

 Ministerio de Medio Ambiente y Agua

 Ministerio de Medio Ambiente y Agua Bolivia

 @AmbienteyAgua



Schweizerische Eidgenossenschaft  
Confédération suisse  
Confederazione Svizzera  
Confederaziun svizra

**Embajada de Suiza**

**Cooperación Suiza en Bolivia**